

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況及び 第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

大井町の常勤職員の状況等についてお知らせします。

〔令和元年7月〕

①対象職員数(各年度の4月1日現在の職員数)

区分	平成31年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
女性	54人(38.0%)	54人(38.6%)	54人(38.6%)	55人(39.0%)
男性	88人(62.0%)	86人(61.4%)	86人(61.4%)	86人(61.0%)
計	142人(100%)	140人(100%)	140人(100%)	141人(100%)

②採用試験男女別受験申込状況(職種別)

区分	平成30年度			平成29年度			平成28年度		
	一般事務職	専門職 (土木技師・管理栄養士・保健師)	教育職 (幼稚園教諭)	一般事務職	専門職 (土木技師・管理栄養士)	教育職	一般事務職	専門職 (土木技師)	教育職 (幼稚園教諭)
女性	12人(36.4%)	1人(25.0%)	4人(100%)	6人(13.0%)	6人(25.0%)	—	17人(30.4%)	1人(25.0%)	8人(88.9%)
男性	21人(63.6%)	3人(75.0%)	0人(0%)	40人(87.0%)	5人(75.0%)	—	39人(69.6%)	3人(75.0%)	1人(11.1%)
計	33人(100%)	4人(100%)	4人(100%)	46人(100%)	11人(100%)	—	56人(100%)	4人(100%)	9人(100%)

③採用職員の実績(職種別)

区分	平成31年4月1日採用			平成30年10月1日採用			平成30年4月1日採用			平成29年4月1日採用		
	一般事務職	専門職	教育職	一般事務職	専門職	教育職	一般事務職	専門職	教育職	一般事務職	専門職	教育職
女性	1人	0人	1人	0人	0人	0人	1人	1人	0人	0人	0人	1人
男性	2人	0人	0人	1人	0人	0人	1人	0人	0人	1人	0人	0人
計	3人	0人	1人	1人	0人	0人	2人	1人	0人	1人	0人	1人

④年代別職員数

区分	平成31年4月1日現在					平成30年4月1日現在					平成29年4月1日現在				
	20代	30代	40代	50代	計	20代	30代	40代	50代	計	20代	30代	40代	50代	計
女性	6人	17人	14人	17人	54人	6人	16人	22人	10人	54人	4人	22人	18人	10人	54人
	(4.2%)	(12.0%)	(9.8%)	(12.0%)	(38.0%)	(4.3%)	(11.4%)	(15.7%)	(7.2%)	(38.6%)	(2.8%)	(15.7%)	(12.9%)	(7.2%)	(38.6%)
男性	12人	22人	26人	28人	88人	12人	20人	27人	27人	86人	12人	20人	30人	24人	86人
	(8.5%)	(15.5%)	(18.3%)	(19.7%)	(62.0%)	(8.5%)	(14.3%)	(19.3%)	(19.3%)	(61.4%)	(8.6%)	(14.3%)	(21.4%)	(17.1%)	(61.4%)
計	18人	39人	40人	45人	142人	18人	36人	49人	37人	140人	16人	42人	48人	34人	140人
	(12.7%)	(27.5%)	(28.1%)	(31.7%)	(100%)	(12.8%)	(25.7%)	(35.0%)	(26.5%)	(100%)	(11.4%)	(30.0%)	(34.3%)	(24.3%)	(100%)

⑤職種別職員割合

区 分	平成31年4月1日現在		平成30年4月1日現在		平成29年4月1日現在	
	男性割合	女性割合	男性割合	女性割合	男性割合	女性割合
一般事務職員	76人 (75.2%)	25人 (24.8%)	74人 (75.5%)	24人 (24.5%)	74人 (76.3%)	23人 (23.7%)
専門職員 (保育士・幼稚園教諭・保健師・社会福祉士・管理栄養士)	0人 (0.0%)	29人 (100.0%)	0人 (0.0%)	30人 (100.0%)	0人 (0.0%)	31人 (100.0%)
専門職員 (土木技師)	11人 (100.0%)	0人 (0.0%)	11人 (100.0%)	0人 (0.0%)	11人 (100.0%)	0人 (0.0%)
現業職員 (調理員)	1人 (100.0%)	0人 (0.0%)	1人 (100.0%)	0人 (0.0%)	1人 (100.0%)	0人 (0.0%)
合 計	88人 (62.0%)	54人 (38.0%)	86人 (61.4%)	54人 (38.6%)	86人 (61.4%)	54人 (38.6%)
	142人(100%)		140人(100%)		140人(100%)	

⑥管理職登用の状況

区 分		平成31年4月1日現在	平成30年4月1日現在	平成29年4月1日現在
女性	管理職員数	1人	1人	1人
	登用率	6.3%	6.7%	6.7%
	職員数に占める割合	1.9%	1.9%	1.9%
男性	管理職員数	15人	14人	14人
	登用率	93.7%	93.3%	93.3%
	職員数に占める割合	17.0%	16.3%	16.3%
全体	管理職員数	16人	15人	15人
	職員数に占める割合	11.3%	10.7%	10.7%

* 目標: 令和2年度までに管理職に占める女性職員の割合を12%以上にします。

* 管理職員数は参事及び課長を合算した人数になります。

⑦各職層に占める女性職員の割合

平成31年4月1日 現在		全職員数	参事		課長		副課長		主幹		副主幹	
女性	54人	0人	(0.0%)	1人	(7.1%)	1人	(9.1%)	5人	(31.3%)	14人	(56.0%)	
男性	88人	2人	(100%)	13人	(92.9%)	10人	(90.9%)	11人	(68.7%)	11人	(44.0%)	
計	142人	2人	(100%)	14人	(100%)	11人	(100%)	16人	(100%)	25人	(100%)	

平成30年4月1日 現在		全職員数	参事		課長		副課長		主幹		副主幹	
女性	54人	0人	(0.0%)	1人	(8.3%)	0人	(0.0%)	6人	(31.6%)	13人	(59.1%)	
男性	86人	3人	(100%)	11人	(91.7%)	11人	(100%)	13人	(68.4%)	9人	(40.9%)	
計	140人	3人	(100%)	12人	(100%)	11人	(100%)	19人	(100%)	22人	(100%)	

平成29年4月1日 現在		全職員数	参事		課長		副課長		主幹		副主幹	
女性	54人	0人	(0.0%)	1人	(8.3%)	1人	(9.1%)	6人	(40.0%)	12人	(54.5%)	
男性	86人	3人	(100%)	11人	(91.7%)	10人	(90.9%)	9人	(60.0%)	10人	(45.5%)	
計	140人	3人	(100%)	12人	(100%)	11人	(100%)	15人	(100%)	22人	(100%)	

⑧平均継続勤務年数の割合

基準日	平成31年4月1日	平成30年4月1日	平成29年4月1日
全体	19.8年	19.5年	18.8年
女性	19.6年	18.7年	19.1年
男性	20.0年	19.9年	18.9年
差（女性－男性）	△0.4年	△1.2年	0.2年

⑨男女別の育児休業取得率

区分	平成30年度			平成29年度			平成28年度		
	対象数	取得者数	取得率	対象数	取得者数	取得率	対象数	取得者数	取得率
女性	4人	4人	100%	3人	3人	100%	3人	3人	100%
男性	2人	0人	0%	7人	0人	0%	5人	0人	0%

⑩男性職員の配偶者出産休暇の取得率と平均取得日数

区 分	平成30年度	平成29年度	平成28年度
対象者	2人	7人	5人
取得率	100.0%	76.2%	73.3%
平均取得日数	3.0日	2.3日	2.2日

* 男性職員の配偶者出産休暇: 職員の妻が出産したため入院する等の日から出産の日後、2週間以内において、3日の範囲内で休暇の取得が可能。

* 目標: 令和2年度までに休暇取得率を80%以上にする。

⑪職員一人あたりの超過勤務時間

区 分	平成30年度	平成29年度	平成28年度
女 性	5.5時間	4.4時間	5.3時間
男 性	9.8時間	9.1時間	10.7時間
全 体	7.9時間	7.1時間	8.4時間

* 超過勤務手当が支給される職員を対象に算出

⑫年次休暇の取得率

区 分	平成30年		平成29年	
	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率
女 性	6.6日	32.8%	6.8日	33.9%
男 性	6.2日	30.9%	5.1日	25.6%
全 体	6.3日	31.6%	5.7	28.6%

* 平成30年1月1日～同年12月31日に年次休暇を付与した職員で、途中から取得又は停止した者(新採用職員・育休者・出向者等)は除く。